

**AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
COSTITUITO IN FORMA MONOCRATICA DEL COMUNE DI ROCCAFORTE DEL GRECO**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA

Vista la disciplina dei controlli interni contenuta nel D.Lgs. n. 267/2000 Testo Unico degli enti locali; **Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 7 del 19/02/2021, riguardante l'approvazione del Regolamento per l'istituzione, composizione e funzionamento del nucleo di valutazione;

Vista la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria n. 93, RG n. 196 del 15.09.2025 con cui è stato approvato lo schema di avviso pubblico per la nomina del Nucleo di Valutazione, in forma monocratica, del Comune di Roccaforte del Greco;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura pubblica per reperire le candidature volte alla nomina del Nucleo di Valutazione del Comune di Roccaforte del Greco costituito da un organo monocratico individuato tra persone estranee all'Amministrazione (docenti, liberi professionisti e dipendenti di altra Amministrazione pubblica o di enti privati, anche in posizione di quiescenza), dotate di idonee e comprovate esperienze professionali in materia di valutazione della performance e valutazione del personale delle Amministrazioni pubbliche e in materia di controllo di gestione.

ART. 1 REQUISITI PER LA NOMINA

1. Possono partecipare alla procedura di selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

A) Requisiti generali:

- cittadinanza italiana, ovvero di uno stato membro dell'Unione Europea; se di cittadinanza non italiana è richiesta una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati destituiti dal pubblico impiego o destinatari di provvedimenti di risoluzione senza preavviso del rapporto di lavoro per cause disciplinari;
- non avere subito condanne penali ritenute ostate alla nomina ai pubblici impieghi;

B) Requisiti specifici:

- titolo di studio: diploma di laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento, in giurisprudenza, scienze politiche, economia e commercio, ingegneria gestionale, o lauree equivalenti che attribuiscono competenze nell'ambito dell'organizzazione e del personale, del management, della pianificazione e del controllo di gestione o della misurazione e valutazione delle performance.

Sono valutabili anche i titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche che attribuiscono competenze specifiche nell'ambito dell'organizzazione e del personale delle Pubbliche Amministrazioni e i titoli quali dottorato di ricerca, master di II livello e corsi di specializzazione;

2. I candidati dovranno essere in possesso di comprovate esperienze professionali in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero dovranno essere in possesso di una esperienza giuridico-organizzativa maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.

3. Possono partecipare anche i dipendenti di altri enti pubblici, in tal caso va acquisita la preventiva autorizzazione dall'ente di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, o collocati in posizione di quiescenza.

ART. 2 INCOMPATIBILITÀ, CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE

1. Il Nucleo di valutazione non può essere nominato tra coloro che:

- siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale, nonché tra coloro che siano interdetti, inabilitati, falliti, o condannati ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi;

- abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro il Comune di Roccaforte del Greco;
- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con le figure apicali nell'Amministrazione o con il vertice politico amministrativi o, comunque con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- siano revisori dei conti presso il Comune di Roccaforte del Greco;
- incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000;
- siano componenti dei consigli di amministrazione delle società partecipate dal Comune di Roccaforte del Greco o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina.
- rivestano incarichi pubblici eletti o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

2. Valgono altresì le disposizioni del D.Lgs. n. 39/2013 in tema di inconfieribilità ed incompatibilità di incarichi.

3. Il componente del Nucleo di Valutazione non potrà intrattenere rapporti commerciali e/o prestazioni professionali con questa Amministrazione per tutta la durata dell'incarico, pena la decadenza.

ART. 3 DURATA E REVOCA

1. L'incarico ha durata di anni 2 (due), con possibilità di eventuale proroga dell'incarico.

2. È prevista la cessazione anticipata per:

- revoca nel caso di inadempienza contrattuale o di sopraggiunta incompatibilità o per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto col ruolo assegnato. La revoca avviene con provvedimento motivato del Sindaco, sentita la Giunta, previo contraddittorio;
- dimissioni volontarie, garantendo comunque un preavviso di almeno 30 giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo effettivamente esercitato dell'incarico;
- impossibilità derivante da qualsivoglia causa a svolgere l'incarico per un periodo superiore a 90 giorni;

3. La perdita nel corso del mandato di uno dei requisiti previsti dal precedente articolo 1, ovvero il verificarsi di una delle ipotesi di cui all'art. 2 comporta la decadenza automatica dall'incarico. Il componente del Nucleo di Valutazione è tenuto a comunicare all'amministrazione il verificarsi di tali circostanze.

ART. 4 FUNZIONI

1. Il Nucleo svolge le seguenti attività:

- effettua, sentito il Sindaco, la valutazione annuale delle posizioni organizzative (Responsabili di Area), accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione e di incentivazione adottato dall'ente;
- effettua la valutazione delle performance organizzative del Comune, delle unità organizzative e degli uffici in cui si divide la struttura amministrativa dell'ente;
- propone alla Giunta la definizione e l'aggiornamento della metodologia di valutazione delle posizioni organizzative;
- sottopone all'approvazione della Giunta le metodologie permanenti di valutazione delle posizioni organizzative e del restante personale dipendente, anche ai fini della progressione economica;
- verifica l'adozione e l'attuazione del sistema di valutazione permanente dei Responsabili di Servizio e del personale dipendente e dei sistemi di controllo interno di cui all'art. 147 e seguenti del D.Lgs. n. 267/2000;
- collabora con i Responsabili di Servizio alla valutazione dei dipendenti comunali loro assegnati, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità nonché di premialità. Nel caso in cui le responsabilità di servizio siano attribuite ai componenti della Giunta, ai sensi dell'art. 53, comma 23, della Legge n. 388/2000 (riguardante i comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti), svolge tale funzione in autonomia;
- collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;
- svolge ogni altra funzione prevista da disposizioni legislative o regolamentari.

2. L'Amministrazione Comunale può richiedere al Nucleo funzioni aggiuntive attinenti con i temi relativi al sistema di gestione della performance, previo adeguamento del compenso base.

ART. 5 TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Al Nucleo di valutazione spetta un compenso annuo pari a € 1.100,00 (€ 2.200,00 per due anni), al lordo di ogni altra voce, quale IVA, ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, comunque denominate, e comprensivo di ogni eventuale spesa per lo svolgimento dell'attività (trasferte, viaggio, ecc.) e sarà corrisposto al termine di ogni anno previa presentazione di apposita nota spese o fattura.

ART. 6 PROCEDURA PER LA NOMINA

1. Il Nucleo di Valutazione è nominato dal Sindaco, previa valutazione comparativa delle istanze pervenute corredate dei curricula.
2. Al fine della nomina il Sindaco si avvale dell'istruttoria effettuata dal Segretario comunale, al termine della quale sarà predisposto un elenco di candidati idonei da sottoporre al Sindaco.
3. Il Sindaco può riservarsi la facoltà di convocare i candidati per un colloquio.
4. La procedura di selezione non darà luogo alla formazione di una graduatoria di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. In caso di revoca o dimissioni del componente del Nucleo di Valutazione prescelto, ai fini dell'individuazione di un nuovo Nucleo di Valutazione, si potranno utilizzare le candidature già pervenute, così come si potrà procedere all'indizione di una nuova procedura di selezione.

ART. 7 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

1. Coloro che sono in possesso dei requisiti richiesti possono presentare la propria candidatura utilizzando esclusivamente l'apposito modello messo a disposizione dal Comune.
2. L'istanza dovrà essere sottoscritta dall'interessato e trasmessa unitamente a copia del documento di riconoscimento in corso di validità e del curriculum vitae.
3. La sottoscrizione può avvenire anche con firma digitale e in questo caso non è necessario trasmettere la copia del documento di riconoscimento.
4. L'istanza con i relativi allegati, dovrà pervenire all'Ente, a pena di esclusione, entro e non oltre il giorno **10 ottobre 2025 alle ore 23.59** esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: protocollo.roccafortedelgreco@asmepec.it. Nell'oggetto della PEC deve essere indicata la seguente dicitura: "Candidatura nucleo di valutazione".

ART. 8 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza a quanto prevedono il Regolamento UE n. 679/2016 e il d.lgs n. 196/2003, si informa che i dati personali vengono acquisiti esclusivamente per le finalità e nell'ambito del presente procedimento di selezione del Nucleo di Valutazione.

ART. 9 PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune di Roccaforte del Greco per la durata di 15 giorni consecutivi, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e sulla homepage del sito istituzionale dell'Ente.

Per tutto quanto non richiamato nel presente avviso si fa riferimento al Regolamento per l'istituzione, composizione e funzionamento del nucleo di valutazione dell'Ente.

ART. 10 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990, è il sottoscritto, Avv. Maurizio Borrello;

Roccaforte del Greco, 24.09.2025

**Il Responsabile
dell'Area Amministrativa-Finanziaria**

f.to Avv. Maurizio Borrello